

	<b>ANEXOS</b>	Versión	Final
		Fecha	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	Página	1 de 6

## PROTOCOLO POSIBLE ACOSO ESCOLAR – BULLYING - CIBERBULLYING

*Ante cualquier actuación de violencia o agresión (física o psicológica) por parte de estudiantes, inicialmente se aplicará el presente protocolo.*

### CONSIDERACIONES INICIALES

*La Ley General de Educación (LGE) define el acoso o maltrato escolar como toda acción u omisión constitutiva de agresión u hostigamiento reiterado, realizada fuera o dentro del centro educativo educacional por estudiantes que, en forma individual o colectiva, atenten en contra de otro estudiante, valiéndose para ello de una situación de superioridad o de indefensión del estudiante afectado, que provoque en este último, maltrato, humillación o fundado temor de verse expuesto a un mal de carácter grave, ya sea por medios tecnológicos o cualquier otro medio, tomando en cuenta su edad y condición (Artículo 16 Ley General de Educación). Todos los adultos que integran la comunidad escolar, padres, madres, apoderados, profesionales y asistentes de la educación, como los equipos docentes y directivos del establecimiento educacional, deberán informar, conforme al Reglamento Interno, las situaciones de violencia física o psicológica, agresión u hostigamiento, de las que tomen conocimiento y afecten a cualquier estudiante del establecimiento.*

*Según UNICEF, el acoso escolar o bullying es una conducta de persecución física y/o psicológica que realiza un estudiante contra otro. Es una acción negativa, continua e intencionada que crea una relación de dominio- sumisión.*

*Las principales características del acoso escolar son:*

**Intencionalidad:** *Son actos premeditados con el fin de provocar daño o agredir a otro.*

**Persistencia:** *Se trata de actos que se repiten y se prolongan durante un tiempo.*

**Asimetría de poder:** *Existe un desequilibrio y desigualdad de fuerzas entre el abusador o abusadores y el abusado.*

**Naturaleza social del fenómeno:** *Ocurre frente a otros compañeros, espectadores o cómplices que pueden legitimar el comportamiento del agresor o simplemente apoyarlo por temor.*

**Las agresiones físicas,** *que dañan y atemorizan a la víctima de manera directa: golpes,*

*Existen diferentes formas de acoso escolar o bullying entre estudiantes, estas pueden ser:*

*lesiones con objetos, etc. Indirectamente también podemos encontrar extorsiones, robos, desaparición o destrozo de sus pertenencias, etc.*

	<b>ANEXOS</b>	Versión	Final
		Fecha	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	Página	2 de 6

**Las agresiones verbales.** *Son más habituales y disminuyen la autoestima de la víctima, al humillarla en público. De manera más indirecta, también lo son las difamaciones o la creación de rumores en torno a ella, insultos y apodos.*

**La exclusión social,** *es aquella donde se margina a la víctima, se le impide participar en el grupo o comunicarse a través de cualquier medio con éste y muchas veces, son ignorados por la totalidad de sus pares.*

**Acoso indirecto,** *daños materiales, pequeños robos, destrucción de objetos personales o*

**Hostigamiento,** *implica atacar, perturbar o molestar a alguien con insistencia, supone un comportamiento ofensivo, intimidante y/o molesto para quien lo sufre.*

*de otros culpabilizando a la víctima.*

*Quien hostiga, por lo tanto, acosa, persigue o asedia a su víctima de manera constante*

*Todas estas formas de agresión pueden producir daño emocional y psicológico a quien lo sufre y hacen que aumente su miedo al agresor. Del mismo modo, los testigos, también actúan generalmente por miedo al agresor y por ello, muchas veces cubren las situaciones de acoso o no las visibilizan para evitar recibir el mismo trato que la víctima.*

## RECEPCIÓN DE LA DENUNCIA

1. Quien presencia o recibe información de una (posible) situación de violencia o acoso escolar, debe:

- a) *Interrumpirlo inmediatamente*
- b) *Identificar con claridad a los involucrados y testigos*
- c) *Informar al Encargado de Convivencia o a Dirección en un plazo máximo de 48 horas.*

2. En casos en que el estudiante y/o apoderado acuda directamente con la Encargada de Convivencia Escolar u otro integrante del Equipo de Convivencia, se informará al director. El estudiante será atendido(a) por el encargado de convivencia o los actores antes mencionados, **sin mediar la autorización del apoderado procediendo con el protocolo correspondiente.**

*Todo miembro del Colegio que reciba un reporte de acoso escolar deberá acoger objetivamente el relato mostrando empatía, comprensión. En esta primera aproximación, se debe contener*

	<b>ANEXOS</b>	Versión	Final
		Fecha	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	Página	3 de 6

*emocionalmente a quien presenta el reclamo y obtener información de lo sucedido. Además, la persona que ha recibido la denuncia, debe mantener el sigilo o confidencialidad del problema que se le ha dado a conocer por él o los denunciantes.*

## **INDAGACIÓN Y DETECCIÓN**

1. *Siempre serán resguardadas las identidades de los involucrados, especialmente si la denuncia proviene de un tercero.*
2. *Si un docente sorprende a un alumna incurriendo en alguna manifestación de hostigamiento o acoso, deberá informar inmediatamente a la encargada de convivencia o la Dirección del Establecimiento.*
3. *Una vez informada la Encargada de Convivencia u otro integrante del Equipo, deberá:*
  - a) *Citar a entrevista, en un plazo de 2 días hábiles, a los apoderados de los alumnos involucrados.*
  - b) *Entrevistar al o los estudiantes involucrados, informando la situación, recabando información y señalando el procedimiento a realizar, dejando constancia en acta de entrevista con las firmas correspondientes.*
  - c) *El encargado de convivencia, psicóloga del nivel correspondiente, así como el director o coordinadores, podrán entrevistarse con los alumnos involucrados y testigos, este procedimiento **no requiere la autorización de los padres**, sin perjuicio de lo anterior, luego se procederá a informar a las familias.*
  - d) *Realizar entrevistas a otros miembros de la comunidad escolar que pudieran aportar con antecedentes para resolver el caso, principalmente testigos pasivos y funcionarios.*
  - e) *Entrevista con los involucrados: El objetivo principal del receptor en la primera entrevista es lograr una descripción detallada de los hechos que motivan la denuncia, los participantes de éste y el rol que les cabe a cada uno de ellos (participantes directos, indirectos, testigos, otros), las circunstancias en que esto se hubiera producido (lugar, fechas, etc.) y, en general todos los datos que permitan entender de mejor manera lo ocurrido. En ningún caso será el objetivo de las entrevistas identificar culpables.*

	<b>ANEXOS</b>	Versión	Final
		Fecha	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	Página	4 de 6

f) *Informar a través de correo electrónico o documento impreso a la autoridad máxima del establecimiento sobre la activación de dicho protocolo de acción.*

g) *Si existiera más de un reclamante, el entrevistador debe consignar por separado los reclamos, con objeto de tener claridad acerca de las distintas versiones.*

h) *Encargado de Convivencia Escolar, inspector, coordinación o dirección deberá informar del proceso a todos los involucrados:*

- *La situación denunciada*
- *El rol que supuestamente tienen cada uno de estos en ella*
- *El proceso que se realizará para resolver la denuncia*
- *Los derechos que tendrán mientras esto se ejecute*
- *Los derechos que tendrán los involucrados (víctima y agresores) mientras esto se ejecute como presentar antecedentes y/o descargos.*
- *Una vez concluida la investigación, los involucrados tendrán 5 días hábiles para presentar un documento escrito con su apelación, personalmente al Encargado de Convivencia Escolar o dirección.*

4. *Si se trata de una agresión física y se presentan lesiones graves, se deriva al menor o adulto inmediatamente al centro asistencial más cercano, comunicando en forma paralela a los apoderados del estudiante afectado los procedimientos a seguir.*

5. *La gradualidad de falta y las medidas a aplicar, serán determinadas dependiendo la gravedad de los hechos y después de terminada la investigación correspondiente por la autoridad máxima del Colegio.*

6. *Frente a **sospechas** de acoso escolar en un plazo máximo de 15 días hábiles, el Encargado de Convivencia o miembros del Equipo de gestión dan curso a una investigación interna propia del respectivo protocolo de acción, con la finalidad de clarificar los hechos ocurridos. Se establecen medidas remediales y de protección para los estudiantes involucrados.*

7. *Una vez terminado el proceso de recopilación de antecedentes, se elabora un informe, comunicando los resultados, propuesta de intervención y las medidas disciplinarias propuestas por el Encargado de Convivencia Escolar a Dirección en relación a lo establecido en el reglamento interno, las cuales podrá considerar medidas pedagógicas, reparatorias y/o psicosociales.*

8. *Será Dirección en colaboración con los coordinadores quienes resolverán finalmente las medidas*

	<b>ANEXOS</b>	Versión	Final
		Fecha	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	Página	5 de 6

a aplicar, tomando en consideración la opinión del Encargado de convivencia escolar.

9. Cuando la Investigación interna ya haya concluido y la carpeta tenga la aprobación de Dirección, el encargado de Convivencia en compañía del director, citan a los apoderados de los alumnos involucrados (poseparado), en un plazo máximo de 5 días hábiles para informar los resultados, así como medidas a aplicar. Se deja registro en acta de reunión, sobre la toma de conocimiento del apoderado y la continuidad del proceso.

10. Si ella apoderadola no acude a entrevista, se volverá a citar, dejando registro de las citaciones anteriores y la inasistencia a éstas. Si en tres oportunidades el apoderado o representante legal no asisten al establecimiento, se solicitará formalmente el cambio de apoderado o responsable del menor dentro del establecimiento.

11. En caso de aquellas situaciones que se generen fuera del establecimiento el alumno o su apoderado, podrá solicitar entrevista con inspector y encargado de convivencia para activar el respectivo protocolo de acción, cuando los efectos de dicho acoso u hostigamiento estén perjudicando social, emocional y/o académicamente al alumno del establecimiento.

## **INTERVENCION**

Una vez validado el informe por el Equipo Directivo se procederá por parte de la Dirección del ciclo que corresponda con la asesoría del Encargado de Convivencia, Psicóloga, a la adopción de las siguientes medidas:

- a) Medidas de protección sobre la víctima, tales como apoyo educacional, médico, psicológico, espiritual y legal, según sus necesidades.
- b) Aplicación de sanciones disciplinarias, conforme a las medidas y procedimientos del Manual de Convivencia.
- c) Denuncia a la Fiscalía si el o los agresores son mayores de 14 años y los hechos pueden constituir delitos. Esta denuncia la realizará el representante legal, directora o encargado de convivencia presencialmente o por cualquier otro medio legal que se habilite, ante el Ministerio Público, Policía de Investigaciones o Carabineros, dentro de las 24 horas de validado el informe por el Equipo Directivo o antes de terminado el proceso de indagación, desde que se

	<b>ANEXOS</b>	<i>Versión</i>	<i>Final</i>
		<i>Fecha</i>	2025
	<b>COLEGIO LOVAINA</b>	<i>Página</i>	6 de 6

*tengan indicios claros que se está frente a hechos que pueden revestir caracteres de delito. Si de la indagación aparecieran indicios que se está en presencia de hechos que constituyen una vulneración grave a los derechos de los niños, se pondrán los antecedentes en manos de los Tribunales de Familia dentro de las 48 horas hábiles de que se tome conocimiento de estos hechos. En estos casos, la comunicación al tribunal respectivo la hará un miembro del Equipo Directivo de manera presencial o mediante un oficio en que consten los antecedentes del caso.*

## **MEDIDAS FORMATIVAS Y/O REPARATORIAS**

*Serán todas aquellas contempladas en el presente Manual de convivencia escolar.*